

Développer un leadership individuel et partagé

À l'issue de cette formation, les participants auront développé les capacités suivantes :

- Mieux cerner et reconnaître ses capacités individuelles de leadership.
- Distinguer vision et ambition.
- Construire et partager leur projet.
- Faciliter l'engagement de personnes autour d'une vision et d'ambitions partagées.

PROGRAMME

Au cours de cette formation, seront abordés les thèmes suivants :

- Les dimensions du leadership.
- Les modèles de leadership transactionnel et contractuel.
- Les expressions du leadership.
- Les qualités du manager leader.
- Tous leaders ?
- Les éléments pour consolider son leadership individuel
- Les compétences clés du leader
- Construire une vision partagée, incarnée et inspirante.

DURÉE DE LA FORMATION

2 journées (14 heures) en discontinu, soit 2 fois 1 jour, avec une intersession dont la durée sera définie avec l'entreprise après analyse des besoins.

PUBLIC ET PRÉ-REQUIS

Public concerné : Personnes en situation de management d'équipe et amenées à mettre en œuvre des changements dans leur organisation. **Groupe** : 10 personnes maximum.

Pré-requis : Être en situation de management d'équipe et/ou en charge de conduire un changement dans son organisation.

MOYENS PÉDAGOGIQUES

Formation en présentiel : Alternance d'apports théoriques, d'exercices pratiques et d'échanges d'expériences.

Méthodes : Brainstorming, identification de bonnes pratiques entre pairs, facilitation, partage d'expériences avec la méthode du co-développement.

Supports : Un support pédagogique sera remis à chaque participant.

Pour tout renseignement sur une difficulté liée à un handicap, contactez notre référent handicap/RSE : Raymond RAPINIER – rapinier@generassocies.fr.

MODALITÉS D'ÉVALUATION ET DE FIN DE FORMATION

- **Évaluation** : En début de journée ou demi-journée et en fin de formation.
- **Validation** : Remise d'une attestation de formation (certificat de formation) à la fin de la session.