

Moi, Manager

À l'issue de cette formation, les participants auront développé les capacités suivantes :

- Identifier ce qui fait la fonction du manager : missions et capacités.
- Comprendre le rôle et les attentes des parties prenantes.
- Analyser l'impact des systèmes de valeurs et de croyances sur la fonction.
- Identifier et construire son style de management
- Les enjeux d'un management inspirant et incarné

PROGRAMME

Au cours de cette formation, seront abordés les thèmes suivants :

- Les évolutions des styles managériaux
- Les enjeux du management collaboratif.
- Les enjeux du manager par rapport aux différents acteurs.
- Les attentes de l'équipe et de l'organisation.
- Concilier management et démarche d'intelligence collective.
- Mettre en œuvre un management incarné
- Gérer l'équilibre entre cadrer et accompagner.

DURÉE DE LA FORMATION

2 journées (14 heures) en discontinu, soit 2 fois 1 jour, avec une intersession dont la durée sera définie avec l'entreprise après analyse des besoins.

PUBLIC ET PRÉ-REQUIS

Public concerné : Personnes en situation de management d'équipe et amenées à mettre en œuvre des changements dans leur organisation. **Groupe** : 10 personnes maximum.

Pré-requis : Être en situation de management d'équipe et/ou en charge de conduire un changement dans son organisation.

MOYENS PÉDAGOGIQUES

Formation en présentiel : Alternance d'apports théoriques, d'exercices pratiques et d'échanges d'expériences.

Méthodes : Brainstorming, identification de bonnes pratiques entre pairs, facilitation, partage d'expériences avec la méthode du co-développement.

Supports : Un support pédagogique sera remis à chaque participant.

Pour tout renseignement sur une difficulté liée à un handicap, contactez notre référent handicap/RSE : Raymond RAPINIER – rapinier@generassocies.fr.

MODALITÉS D'ÉVALUATION ET DE FIN DE FORMATION

- **Évaluation** : En début de journée ou demi-journée et en fin de formation.
- **Validation** : Remise d'une attestation de formation (certificat de formation) à la fin de la session.